

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

das Jahr 2018 war für die Lahn-Dill-Kliniken mit vielen Neuerungen verbunden. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben auch in diesem Jahr viel geleistet.

So konnten wir unsere neue Zentralküche mit angeschlossener Cafeteria und Konferenzzentrum eröffnen. Die Arbeitsbedingungen für das Küchenpersonal haben sich mit der neuen Zentralküche spürbar verbessert, die Cafeteria bietet eine ansprechende Umgebung für die Pausen der Mitarbeiter und der Konferenzbereich wird bereits wenige Wochen nach der Eröffnung intensiv genutzt.

Auch unser neuer OP-Bereich am Standort Wetzlar wurde erst vor kurzem in Betrieb genommen. Mit einer Ausstattung, die höchsten Standards genügt, haben wir auch hier unser Spektrum weiter ausgebaut. In Dillenburg wird zukünftig dank einer Aufstockung des Westflügels die Bettenkapazität erhöht – die Arbeiten dafür haben gerade begonnen.

Was können wir tun, um Personal zu gewinnen und an uns zu binden? Diese Frage hat uns in diesem Jahr sehr beschäftigt und sie wird es auch weiterhin tun. So haben wir in diesem Jahr einen großen Bewerbertag für den Bereich Pflege veranstaltet. Außerdem haben wir einen Aushilfspool in der Pflege unter dem Namen SPEC (Spezial-Pflege-Einsatz-Crew) ins Leben gerufen, um Mitarbeiter in der Pflege bei unvorhersehbaren Personalausfällen zu entlasten und um das Einspringen aus dem „Frei“ zu minimieren.

Eines der wichtigsten Themen ist für uns die Kommunikation mit unseren Mitarbeitern. Um diese zu vereinfachen, haben wir die Mitarbeiter-App KlinikKOM eingeführt.

Auch politisch haben uns einige Themen beschäftigt.

Ein Beispiel ist die Pflegepersonal-Untergrenzen-Verordnung und das Pflegepersonalstärkungsgesetz. Voraussetzung, um weiter eine hochwertige medizinische und pflegerische Versorgung sicherstellen zu können ist, dass wir genügend engagierte Mitarbeiter halten und gewinnen können, die gemeinsam mit uns an unseren Zielen arbeiten.

Ein weiteres Thema, das uns voraussichtlich auch noch im nächsten Jahr beschäftigen wird, ist die Vorgehensweise der Krankenkassen, für bereits erbrachte Leistungen Geld zurückzufordern bzw. dieses einfach zu verrechnen.

Trotz dieser Herausforderungen stehen die Lahn-Dill-Kliniken gut da. Wir sind ein gesundes und wirtschaftliches Krankenhausunternehmen. Darauf können wir stolz sein.



Wolfgang Schuster



Richard Kreutzer

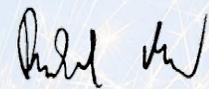
Das neue Jahr wird wieder neue Herausforderungen bringen – wir gehen sie gerne gemeinsam mit Ihnen an. Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung und die gute Zusammenarbeit.

Ihnen und Ihrer Familie wünschen wir ein besinnliches Weihnachtsfest und ein gutes neues Jahr 2019.

Mit freundlichen Grüßen



Wolfgang Schuster



Richard Kreutzer